

# Redegjørelse etter Åpenhetsloven i Stokkan Lys

Dato: Trondheim 30.06.23

I denne redegjørelsen gir Stokkan Lys AS en kort beskrivelse av virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Om Stokkan Lys AS

Stokkan Lys prosjekterer og leverer belysningsutstyr til hele landet, innenfor en rekke næringer som hoteller, restauranter, kontorer, butikker, men også til private boliger og hytter. Hoved kundegruppene er installatører, arkitekter og private og offentlige byggherrer. Vi importerer og selger armaturer fra leverandører fra hovedsakelig Europa, Kina og noe fra USA.

Noe av belysningen sendes direkte til kunde, men det meste går vi eksternt lagerhotell/speditør som organiserer videre distribusjon.

I 2018 ble styringssystemet i bedriftene kvalitet- og miljøsertifisert etter standardene ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015. Dette har bidratt til at Stokkan Lys har satt bærekraft og samfunnsansvar enda mer på agendaen. Det har vært jobbet systematisk med kartlegging av miljøaspekter og miljømål for bedriften med tiltak som energieffektivisering, reduksjon av utslipp fra transport av varer og avfallsreduksjon. Sertifiseringene har også bidratt til å gis oss gode rutiner for HMS arbeid internt og gitt økt søkelys på ansvarlig innkjøp overfor våre leverandører.

Stokkan Lys AS er omfattet av åpenhetsloven.

## Forankring av ansvarlighet

Ansvarlighet er en av våre tre kjerneverdier. Vi skal tilby produkter og tjenester av god kvalitet og som er produsert og solgt på ansvarlig måte. Det forutsetter at vi har gode systemer på plass som sørger for god kontroll i alle ledd.

Styret i Stokkan lys har vedtatt å følge opp kravene åpenhetsloven setter. Arbeidet med åpenhetsloven følges opp i styremøtene som er hver andre måned.

## Aktsomhetsvurderinger/Risikovurderinger

I Stokkan Lys er vi opptatt av å jobbe med ansvarlig innkjøp. Vi forsøker å ha gode system for kartlegging og valg av leverandør for å sikre oss mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Med mange av leverandørene har vi hatt stabile og tette samarbeid med over mange år. Vi er på fabrikkbesøk og har årlige leverandørmøter med våre hovedleverandører. Vi stiller krav til våre leverandører gjennom kontrakter og etiske retningslinjer.

De etiske retningslinjene omhandler forhold til nasjonale lover og standarder, arbeidsstandarder som er forventet som å hindre tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, retten til organisasjonsfrihet, gode HMS forhold, ulovlige forretningsmetoder og forhold til underleverandører som leverer komponenter til våre produkter.

Vi har påbegynt arbeidet med å kartlegge leverandørene våre for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Dette skal også gjennomføres for egen virksomhet.

Aktsomhetsvurderingene skal avdekke mulige og reelle negative påvirkninger bedriften har på mennesker, samfunn og miljø.

Vi har utarbeidet og sendt ut et standardisert spørreskjema til våre leverandører. Hensikten med skjemaet er å få et godt grunnlag for å foreta de individuelle aktsomhetsvurderingene. Arbeidet er kontinuerlig, og skjema blir sendt ut til nye og eksisterende leverandører med jevnlige intervaller i henhold til våre rutiner for oppfølging av leverandøren.

I skjemaet blir leverandøren bedt om å oppgi følgende informasjon:

- Foretaks- og kontaktinformasjon
- Kvalitetsstyring
- Miljøstyring
- HMS/arbeidsmiljø
- Signere Stokkan Lys etiske retningslinjer for leverandører.

Som nevnt tidligere har Stokkan Lys utenlandske leverandører som kan medføre større risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. I tillegg er det også risiko i andre tjenester vi benytter som i transport.

Det er til nå ikke avdekket faktiske negative konsekvenser internt eller hos våre leverandører, men Stokkan Lys fortsetter arbeidet med grundigere informasjonsinnhenting og risiko-kartlegging i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

### **Oppfølging av leverandører og iverksette tiltak for å redusere risiko**

Dersom vi mistenker eller avdekker faktisk eller mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi enten har forårsaket eller bidratt til vil vi umiddelbart iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slik risiko. Det vil i første omgang innebære en tettere oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser der vi gir en frist for å utbedre forholdet. Det kan også være aktuelt å gjennomføre revisjoner onsite for å følge opp avtalte tiltak og oppnådde resultater.

Stokkan Lys vil i 2023 videreføre tiltakene som vi er i gang med blant annet

- Aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandører
- Sikre at alle våre hovedleverandører har signert den oppdaterte versjonen av Stokkan Lys etiske retningslinjer i 2023
- Etablere rutiner for jevnlig gjennomføring og oppfølging av aktsomhetsvurderinger med blant annet tettere leverandøroppfølging og årlig risikokartlegging.

For mer informasjon eller andre spørsmål rundt Stokkan Lys sitt arbeid med åpenhetsloven så kan du sende din henvendelse til [post@stokkanlys.no](mailto:post@stokkanlys.no).